

## ATTIRER DES DOCTEURS EN ENTREPRISE

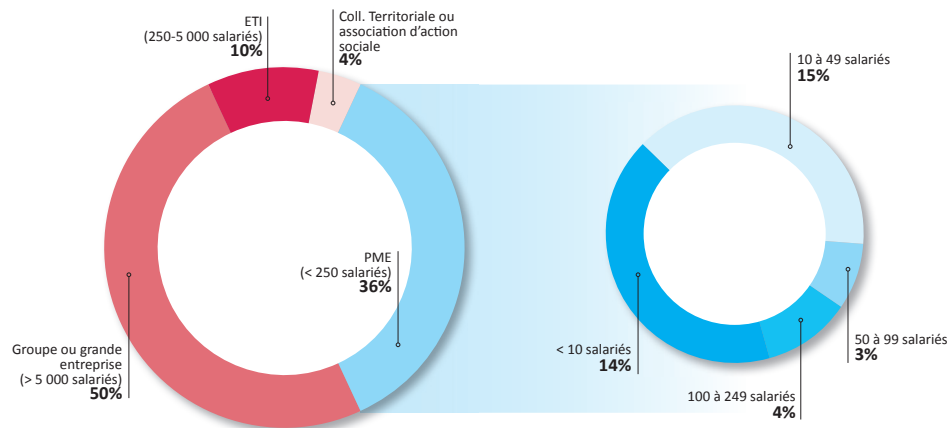
Améliorer la recherche appliquée et le potentiel d'innovation dans les PME et ETI

### Les propositions

- > Stimuler la demande de thèses en contrat CIFRE pour en doubler le nombre d'ici 5 ans.
- > Permettre aux doctorants de travailler auprès de plusieurs PME ou ETI.
- > Dispenser un enseignement sur le mode d'action dans l'entreprise dans les formations doctorales.
- > Proposer au sein des entreprises accueillant des doctorants des parcours spécifiques de carrière.
- > Faciliter pour ces doctorants la possibilité d'enseigner dans les universités, grandes écoles et organismes de formation.
- > Ouvrir et gérer le parcours de carrière des doctorants (compétences, métier, rémunération, formation).
- > Inciter les doctorants/docteurs à rejoindre une Association professionnelle.
- > Inciter les PME à l'intégration de docteurs par une politique plus active de communication.

### Le constat

Part du nombre de CIFRE acceptées en 2012 par type de structures d'embauche du doctorant



### Les bénéfices

- > Au plan national : amélioration de la richesse et du niveau scientifique du pays.
- > Au plan de l'entreprise : développement de nouveaux produits, croissance.
- > Au niveau des docteurs : satisfaction professionnelle, meilleure efficacité, reconnaissance de leur valeur.